

Приложение

Утверждены
приказом от 05.04.2022 № 130
Заведующий МБДОУ № 89
Н.Ю. Позднеева



Изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска № 89

1. Пункт 5.2.10. раздела 5.2. «Время отдыха» добавить предложением:
«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (ст. 262.2 ТК РФ).»
2. Пункт 5.2.14. раздела 5.2. «Время отдыха» изложить в новой редакции:
«5.2.14. Работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы, могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается (ст. 263 ТК РФ).
Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы, в том числе родителям и женам (мужьям) сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году (ст. 128 ТК РФ),»